**人社局多措并落实“双随机一公开”制度**

按照市场监管总局部署要求和《自治区市场监管领域部门联合“双随机、一公开”监管工作督查考评办法》的规定，人社局劳动监察大队严格落实“双随机、一公开”制度。

1. 领导高度重视，周密安排部署。为进一步规范人力资源和社会保障系统在市场秩序，加强人力资源市场监管，切实维护劳动者合法权益，我局随机选派2名执法检查人员，对163家各类用人单位遵守劳动保障法律法规情况进行了劳动保障守法诚信等级评价，并进行公布评价结果。

二、把握核心环节，突出工作重点。双随机抽查工作是一项创新性的工作，为确保做实做好做出成效，突出工作重点，不断探索方法路子。一是明确抽查事项，针对人力资源和社会保障系统工作检查事项多，结合日常监督管理的重点、难点和人民群众关注的热点问题，将对用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况；用人单位与劳动者订立劳动合同的情况；用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；用人单位支付劳动者工资；用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；对劳务派遣公司审核等项监督检查事项确定为双随机抽查的重点。二是建好“两库”建立市场主体名录库和执法检查人员名录库，是推行“双随机”检查的前提和基础。市场主体名录库，明确了单位名称、具体地址、检查内容、检查标准等核心要素。执法检查人员名录库，结合人力资源和社会保障系统专业性强的特点，明确了随机抽查人员应由科室骨干组成，以保证抽查质量和效果。三是制定好随机抽查事项清单，突出以目常管理和监督检查中发现的和群众反映强烈的突出问题为导向，针对每一项检查事项的不同特点，完善随机抽查事项清单。逐项列明抽查事项的抽查主体、抽查内容、抽查比例、抽查方式、抽查频次等要素。

三、健全运行机制，确保抽查实效。一是确定科学抽查方式。制定严格的抽查工作规则，根据工作实际和监管能力等情况，由业务科室分类确定抽查比例和频次，原则上抽查频次次每年1次、抽查比例不低于监管市场主体的3%。对投诉举报多，被评为诚信等级评价C级的将不予年审。二是明确责任划分。按照全面覆盖、动态管理、合理分工的原则。我局相关科室分别承担工作职责本科室抽查事项市场主体单位的随机抽查工作，相关科室分别承担工作职责范围内抽查事项的组织实施。三是强化结果运用。明确要求对抽查中发现的违法违规行为，依法依规加大惩处力度，并纳入失信惩戒名单中予以重点监督。全面实行“一抽查一通报”制度，在每次抽查完成后将抽查结果及违法问题查处结果及时子以通报。同时，运用电子化手段，对双随相、抽查做到的程留痕。

察布查尔县人力资源和社会保障局

2022年11月12日