

# 2024 年察县纪检委部门整体 绩效评价报告

项目名称：2024 年察县纪检委部门整体

项目单位：中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会

委托单位：中国共产党察布查尔锡伯自治县财政局

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

主 评 人：王艳

2025 年 8 月 25 日

## 摘 要

根据财政部《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）、《关于印发〈第三方机构绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）、自治区财政厅《关于印发〈自治区本级预算绩效管理委托第三方机构评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕148号）、《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号），受中国共产党察布查尔锡伯自治县财政局委托，新疆政通众和商务咨询有限公司于2025年8月4日至8月25日对中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会2024年部门整体支出展开了绩效评价，评价情况如下：

### （一）部门概述

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会主要负责在县委和市纪委监委的双重领导下进行工作，履行党的纪律检查和国家监察两项职能。纪律检查委员会依照《中国共产党章程》的规定，履行监督、执纪、问责职责；监察委员会依照《中华人民共和国监察法》和有关法律履行监督、调查、处置职责。下设19个科室，分别是：办公室、组宣部、党风政风监督室、信访室、案件审理室、第一纪检监察室、第二纪检监察室、第三纪检监察室、第四纪检监察室、案件监督管理室、第一派驻纪检组、第二派驻纪检组、第三派驻纪检组、第四派驻纪检组、第五派驻纪检组、第六派驻纪检组、派出纪工委、巡察办、巡察办信

息中心。

2024 年度中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会年初预算金额 2043.73 万元，调整后预算金额 4158.95 万元，年末决算支出 4158.95 万元，其中：基本支出 2045.93 万元，项目支出 2113.02 万元。

经查阅项目资料，项目实施开展日常监督检查 1016 次，工作目标完成 297 件，开展巡察工作 4 轮，开展纪检监察业务培训 12 次。按照全覆盖任务，精准有效开展巡察工作，有效发挥政治巡察的利剑作用；以经济发展为基础，以民生改善为目标，坚定稳妥推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为维护社会稳定、推动经济社会高质量发展提供纪律保障；进一步优化政治生态，切实增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

## **（二）评价结论和绩效分**

运用自治区财政厅 2024 年《新疆部门整体支出绩效评价指标体系》及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈，对 2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会部门整体绩效进行客观评价，最终评分结果：总得分为经过综合评定，本项目基本完成既定的各项目标，项目总体评分为 91 分，属于“优”。其中，部门决策类指标权重为 15 分，得分为 13.0，得分率为 86.7%。部门管理类指标权重为 35 分，得分为 28 分，得分率为 80.0%。部门绩效类指标权重为 50 分，得分为 50.0 分，得分率

为 100.0%。

### （三）经验教训和建议

察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效的主要成绩包括：该部门 2024 年认真严格落实县财政局关于部门预算资金支出绩效工作的要求，进一步抓好落实。（1）完善制度建设。在 2023 年的基础上，根据 2024 年绩效管理的有关要求，落实绩效管理制度的建设，完善绩效目标的编制。（2）强化内部控制管理，加强资金管理和监督。严格按照规定做好绩效目标申报、自评、公开等相关工作，提高财政资金使用绩效。从源头上强化对专项资金预算管理。实行专项资金预算管理，结合单位实际，按轻重缓急统筹安排编制预算，提高预算编制科学性和合理性，优化资金结构。制定完善的资金管理制度，明确资金的使用范围、申请程序、支付方式等，确保资金使用的规范性和透明度。（3）坚持系统集成、协同高效，提升纪检监察体制改革的整体质效。察布查尔锡伯自治县纪委监委持续完善“组组”联动监督、“室组”协同监督方式，并建立健全“委领导+纪检监察室+派驻纪检监察组+乡镇纪委”的“室组乡”片区协作机制，按照“统一协调、就近整合、优势互补”原则开展工作。将“室组”协同监督模式贯穿于政治监督、专项监督、日常监督等重点任务全过程，充分发挥 4 个纪检监察室站得“高”、重点清，派驻纪检组驻得“近”、信息通的优势，通过“室组”协同，资源共享、优势互补，“室组乡”协作办案加强了各室、组、乡镇纪

委之间的沟通交流，盘活了人员力量和工作资源，促进了干部能力素质的全面提升，推动纪检监察工作高质量发展。

针对察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效开展情况提出的建议、意见包括：（1）加强绩效目标设置的全面性。将项目全面纳入绩效管理，从数量、质量、时效、成本、效益等方面，立足多维视角和多元数据，依托各项财务数据分析，运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法、标杆管理法等建立健全定量和定性相结合的绩效指标框架，从而提高绩效评估评价结果的客观性和准确性。同时，确定的绩效目标的设置既要切合实际，做到合理可行，又要有一定的前瞻性，对连续性项目框架的设立要遵循可持续性的标准，让绩效目标在今后也能作为可对比的历史资料。（2）优化预算管理流程。预算绩效管理工作开展中，将完善的预算管理流程作为重要基础，保证预算绩效管理的高效实施。在实际工作中加强预算管理水平，编制年初预算时，确保财务人员有足够的时间，严格按照预算编制方法及原则开展实际工作。预算编制前，应提前做好预算编制准备工作，对资金需求做出科学预测，对项目合理性及可行性进行全面考虑。

# 目 录

摘 要 .....	I
(一) 部门单位概述 .....	I
(二) 评价结论和绩效分析 .....	II
(三) 经验教训和建议 .....	III
一、基本情况 .....	1
(一) 概况 .....	2
(二) 绩效目标 .....	7
二、绩效评价工作情况 .....	8
(一) 绩效评价目的 .....	8
(二) 绩效评价对象与内容 .....	8
(三) 绩效评价原则 .....	9
(四) 绩效评价方法 .....	10
(五) 评价标准 .....	10
(六) 评价指标体系 .....	11
(七) 绩效评价工作过程 .....	18
三、评价结论和绩效分析 .....	21
(一) 总体评价结论 .....	21
(二) 现场评价情况 .....	21
(三) 非现场评价情况 .....	22
四、绩效评价指标分析 .....	22
(一) 部门决策分析 .....	22
(二) 部门管理分析 .....	27
(三) 部门绩效分析 .....	32
五、主要经验、存在的问题和建议 .....	39
(一) 主要经验及做法 .....	39

(二) 存在的问题 .....	40
(三) 建议和改进措施 .....	41
<b>六、其他需要说明的问题 .....</b>	<b>41</b>
(一) 关于评价责任的说明 .....	41
(二) 提示报告使用者注意事项的说明 .....	42
<b>附件 1 绩效评价指标评分表 .....</b>	<b>43</b>
<b>附件 2 实施印证材料 .....</b>	<b>48</b>
<b>附件 3 满意度问卷报告 .....</b>	<b>50</b>
<b>附件 4 工作底稿 .....</b>	<b>59</b>

# 2024 年察布查尔锡伯自治县纪委监委部门整体绩效评价报告

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，提高财政资金的使用效益，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）、《关于印发〈第三方机构绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《关于印发〈自治区本级预算绩效管理委托第三方机构评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕148号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）、《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）系列文件的要求，受中国共产党察布查尔锡伯自治县财政局委托，新疆政通众和商务咨询有限公司以第三方社会评价机构的身份，对2024年察县纪委监委部门整体进行绩效评价工作，并形成绩效评价报告。



## 一、基本情况

### （一）概况

#### 1. 部门简介

##### 1) 部门职能

（1）主管全县党的纪律检查工作。负责贯彻落实党中央、中央纪委、自治区党委、自治州党委和县委关于加强党风廉政建设的决定，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，重点监督检查科级领导班子和党员领导干部执行党的路线、方针、政策和决议的情况以及遵守政治纪律、思想作风等方面的问题，协助县委抓好党风廉政建设和反腐败斗争。

（2）主管全县监察工作，维护宪法和法律法规权威；依法监察公职人员行使公权力的情况，调查职务违法和职务犯罪；开展廉政建设和反腐败工作，履行监督、调查、处置职责。

（3）检查并处理县属各级党的组织和县委管理的党员领导干部违反党的章程及其他党纪法规的案件或其他重要、复杂案件，决定或取消对这些案件中党员的处分；受理党员的控告和申诉，保护党员的民主权利和合法权益。

（4）负责作出关于维护党纪、政纪的决定，制定党风党纪和廉政教育规划，会同有关部门做好党的纪检、监察工作方针、政策和法律法规的宣传工作，对党员及公职人员进行遵纪守法、为政清廉的教育；组织、指导全县纪检监察干部的培训工作；对

公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守情况进行监督检查。

（5）负责对党的纪律检查工作和监察工作理论及有关问题进行调查研究，协助县委制定有关党风廉政建设和有关监察工作的条例和规定。

（6）会同有关部门做好纪检监察干部的管理工作。按照干部管理权限，会同县委组织部，做好县直有关部门、乡（镇）场纪检监察组长、副组长（纪委书记、副书记）人选提名考察工作，提出任免意见。

（7）组织开展对纠风重点项目的专项治理；组织协调地方和有关部门落实纠风专项治理任务；组织有关部门和行业开展民主评议行风活动，抓好重点部门和行业的民主评议行风工作；组织对全县纠风工作进展情况进行检查，促进纠风工作任务的落实，查办群众反映强烈的不正之风问题，对基层和部门的纠风工作进行业务指导。

（8）承办自治州纪委、监察委和县委交办的其他事项。

## 2）机构设置及人员编制情况

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会无下属预算单位，下设 19 个科室，分别是：办公室、组宣部、党风政风监督室、信访室、案件审理室、第一纪检监察室、第二纪检监察室、第三纪检监察室、第四纪检监察室、案件监督管理室、第一派驻纪检组、第二派驻纪检组、第三派驻纪检组、第四派驻纪检

组、第五派驻纪检组、第六派驻纪检组、派出纪工委、巡察办、巡察办信息中心。

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会单位编制数 118 人，实有人数 124 人，其中：在职 107 人；退休 17 人；离休 0 人。

## 2.2024 年度工作计划

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年紧紧围绕县委、县政府工作的重点，计划开展日常监督检查次数不少于 1000 次，案件查办数量不少于 100 件，开展巡察工作轮数不少于 3 轮，开展纪检监察业务培训次数不少于 12 次。工作目标完成率将达到 90%，人民满意度达到 95%以上，具体安排如下：

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。做好今年工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深入贯彻二十届中央纪委三次全会、自治区纪委十届四次全会精神和自治州 2024 年全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作会议精神，认真落实县委工作部署，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚决落实全面从严治党战略方针和新时代党的治疆方略，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，巩固拓展主题教育和教育整顿成果，忠诚履行党章和宪法赋予的职

责，深入推进全面从严治党，坚定不移深化正风肃纪反腐，纵深推进纪检监察工作高质量发展，为在中国式现代化进程中更好建设美丽察布查尔提供坚强保障。

## 经费情况

### （1）预算情况

2024 年度中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会年初预算支出 2043.73 万元，其中：上级安排 0 万元，本级安排 1983.73 万元，其他资金 60 万元。年中调整数 2115.22 万元，调整后全年预算支出 4158.95 万元，年末决算支出 4158.95 万元，其中：基本支出 2045.93 万元，项目支出 2113.02 万元。

### （2）部门单位整体支出管理及使用情况

#### ① 基本支出预算安排及支出情况

基本支出是保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会年初预算基本支出安排 1900.72 万元（含：人员经费 1704.47 万元，公用经费 196.25 万元）。调整预算金额 145.21 万元，调整预算后全年预算数 2045.93 万元（含：人员经费 1776.11 万元，公用经费 269.81 万元），实际支出 2045.93 万元，预算执行率 100.0%。

#### ② 项目支出预算安排及支出情况

2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会年初项目预算总额 83.00 万元，年中追加 2113.02 万元，截至 2024

年 12 月 31 日，实际支出 2113.02 万元，预算执行率 100.00 %。截至 2024 年 12 月 31 日，中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会共有 2 个项目，本级安排察布查尔锡伯自治县党风廉政警示教育法治教育基地建设项目，金额为 1998.96 万元；上级安排 2024 年专项业务经费项目 114.06 万元。

### （3）资金管理情况

① 依据《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113 号）、《中华人民共和国预算法》等相关资金、项目管理办法执行，按比例按资金用途使用，实行专款专用、严禁挤占挪用。加强对项目资金的预算执行及日常监督管理，确保每个项目按照规定的用途实施。

② 资金拨付审批手续完整。项目资金专款专用，不存在支出依据不合规，虚列项目支出，截留，挤占，挪用和超标准支出等现象，使项目资金的运用得到了合理的控制，项目得到了切实的保障。

③ 会计信息质量真实。严格执行《中华人民共和国会计法》等财经法规，严格按照相关会计制度办理会计业务，进行会计核算，并做好会计记录，真实地反映项目资金管理情况，并接受县财政、审批部门及上级主管部门的检查、监督。

④ 执行预决算管理。严格按预算管理要求使用资金，严格按进度和合同拨付资金，严格执行政府采购制度；严格执行国库集中支付制度，严防截留、挪用资金，打造专项资金在阳光下运

行。

## **（二）绩效目标**

### **1.总体目标**

（1）积极主动应对反腐败斗争新形势新挑战，始终保持严的主基调，深化政治权力集中、资金密集、资源富集领域的腐败，坚决惩治群众身边的“贪蝇”，进一步铲除腐败滋生的土壤。

（2）健全党统一领导，全面覆盖、权威高效的监督体系，发挥政治巡视利剑作用，按照全覆盖任务，精准有效开展巡察工作。

（3）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻落实新时代党的治疆方略、特别是社会稳定和长治久安总目标，坚持稳中求进工作总基调，奋力推进纪检监察工作高质量发展，扎实开展巡察工作，以经济发展为基础，以民生改善为目标，坚定稳妥推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为维护社会稳定、推动经济社会高质量发展提供纪律保障。

### **2.总体目标完成情况**

已完成年初制定的在反腐败斗争、专项整治等方面的工作任务，完成监督检查 1016 次、纪检监察业务培训 12 次，开展巡察工作 4 轮，工作目标完成 297 件。按照全覆盖任务，精准有效开展巡察工作，年度内完成巡察轮次 4 轮，有效发挥政治巡察的利

剑作用。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻落实二十届中央纪委二次全会精神,贯彻落实新时代党的治疆方略、特别是社会稳定和长治久安总目标,坚持稳中求进工作总基调,奋力推进纪检监察工作高质量发展,扎实开展巡视巡察,以经济发展为基础,以民生改善为目标,坚定稳妥推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为维护社会稳定、推动经济社会高质量发展提供纪律保障。

## **二、绩效评价工作情况**

### **(一) 绩效评价目的**

为全面了解察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、项目目标的实现情况、服务对象的满意度等,通过本次绩效评价来总结经验和教训,为今后部门预算绩效管理提供可行性参考建议。

### **(二) 绩效评价对象与内容**

本次评价的对象为察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效。主要评价该项目的投入、产出及效益。通过了解、计算、分析、衡量整体绩效决策、过程、产出、效益涉及的各项指标,客观公正地反映察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效资金实际使用和产出的绩效状况。

### （三）绩效评价原则

依据《中华人民共和国预算法》《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等系列文件的要求，本次绩效评价秉承科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的绩效逻辑路径，结合察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效实际开展情况，总结经验做法，反思整体绩效实施和管理中的问题，以切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

根据以上原则，绩效评价遵循以下要求：

（1）在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查、社会中介组织复查，与问卷调查相结合的形式，以保证各项指标的真实性。

（2）保证评价结果的真实性、公开性，提高评价报告的公信力。

（3）绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，同时总结整体绩效评价开展经验，指出问题，并就共性问题提出可操作性的改进建议。



#### **（四）绩效评价方法**

正确的评价方法是评价工作顺利开展的保障，在结合实际整体绩效经验的情况下，评价小组运用定量和定性分析相结合的方法，综合运用比较法、因素分析法、公众评判等方法进行整体绩效实施的绩效评价。评价方法详细应用情况如下：

（1）对于整体绩效决策和过程的三级指标分析中，采用因素分析法进行评价，即通过着重分析影响绩效目标实现、预期指标值完成、整体绩效具体实施效果的内外因素，确定三级指标得分情况。内部因素包括：人员配备、组织建设、制度保障及执行情况等；外部因素包括：自然不可抗力等。

（2）在整体绩效产出的三级指标分析中，采用比较法进行评价，具体而言采用对比三级指标预期指标值和三级指标截至评价日的完成情况，综合分析绩效目标的实现程度。

（3）对于整体绩效效益的三级指标分析，采取公众评价法进行分析，主要采取问卷及抽样调查等手段评价该整体绩效实施后受益群众对其实施效果的满意程度。

#### **（五）评价标准**

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。计划标准，指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。行业标准，指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。历史标准，指参照历史数据制定的评价标准。为体现绩效改进的原则，在可实现的条件

下应当确定相对较高的评价标准。本次绩效评价采用的标准如下：

- [1] 《中华人民共和国预算法》；
- [2] 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- [3] 《关于贯彻落实〈中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167号）；
- [4] 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
- [5] 自治区党委、自治区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）；
- [6] 自治区财政厅《全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）；
- [7] 自治区财政厅《关于印发〈自治区财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕189号）；
- [8] 《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113号）；
- [9] 《关于印发〈自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法〉》（新财预〔2018〕21号）；
- [10] 《中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会各项规章制度》。

## **（六）评价指标体系**

### **1.评价指标体系的确定**

评价指标体系是建立财政支出评价的载体，财政支出效益必须通过评价指标予以体现。科学、完整的评价指标体系是取得正确评价结果的先决条件，因而指标体系的设计应体现完整性、科学性、易操作性等特点，坚持经济性、效率性和有效性兼顾的原则，按照评价目标和财政支出范围分层设置。

绩效评价体系是开展绩效评价的核心。绩效评价体系包括评价准则、关键评价问题、评价指标、证据、证据来源、证据收集方法等。参考自治区整体绩效相关指标内容，结合整体绩效实际特点，在我公司与整体绩效单位沟通基础上进一步细化而成，各项指标根据整体绩效的具体类别，结合整体绩效特点，在共性指标体系三级框架下，设计一至三级指标及其权重，评价内容包括部门决策（A）、部门管理（B）、部门绩效（C）和加减分项目（D）四个方面，具体指标设置详见表 2-1。

表 2-1：新疆部门整体支出绩效评价指标体系表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
部门决策 (A) (15分)	部门规划计划 (A1)	中长期规划科学合理性 (A11)	3	1.是否制定中长期规划； 2.依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； 3.中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； 4.中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣 1 分，扣完为止。
		年度工作计划科学完整性 (A12)	3	1.是否制定明确的年度工作计划 (1 分)； 2.年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容 (1 分)； 3.年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排 (1 分)。
	绩效目标 (A2)	绩效目标明确性 (A21)	2	1.是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标 (1 分)； 2.是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现 (0.5 分)； 3.是否与部门年度工作任务数或计划数相对应 (0.5 分)。
		绩效目标合理性 (A22)	2	1.是否有部门整体支出绩效目标 (1 分)； 2.绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性 (0.5 分)； 3.预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平 (0.5 分)。
	部门预算编	预算编制科	2	1.预算编制是否经过科学论证 (0.5 分)；

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
	制（A3）	学规范(A31)		2.预算内容与部门履职及规划计划是否匹配（0.5分）； 3.预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（0.5分）； 4.预算确定的资金量是否与工作任务相匹配（0.5分）。
		预算编制与重点工作任务的匹配性（A32）	3	1.专项支出立项依据是否充分（1分）； 2.支出内容与工作计划是否一一对应（1分）； 3.重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障（1分）。
部门管理（B）（35分）	制度管理（B1）	各项管理制度健全性（B11）	5	1.是否已制定或具有相应的业务管理制度（3分）； 2.业务管理制度是否合法、合规、完整（2分）。
	预算管理（B2）	预算、决算信息公开（B21）	2	1.是否按规定内容公开预决算信息（1分）； 2.是否按规定时限公开预决算信息（1分）； 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。
	资金管理（B3）	支出预算执行率（B31）	5	支出预算完成率=（支出预算完成数/支出预算下达数）×100% 支出预算执行数：部门（单位）本年度实际完成的预算支出数支出预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算支出数支出预算执行率 100%得满分，每降低 1%扣 1 分，扣完为止。
		资金使用合规性（B32）	3	1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定（1分）；

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
				2.资金的垫付是否有完整的审批程序和手续（0.5分）； 3.重大开支是否经过评估论证（0.5分）； 4.是否符合部门预算批复的用途（0.5分）； 5.是否存在截留、挤占、挪用情况（0.5分）。
		政府采购招标投标信息公开及时(B33)	3	招标公告内容完整，不符合公开要求不得分。
	项目管理 (B4)	项目质量达标率(B41)	5	项目质量达标率100%的，得5分；1项不达标，扣1分，扣完为止。
		项目支出预算调整率(B42)	3	$(\text{项目预算调整数}/\text{项目预算数}) \times 100\%$ ；项目支出预算调整率在±10%以内，得2分，每增减1%扣0.1分，扣完为止。
	资产管理 (B5)	资产管理规范性(B51)	5	1.对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损（1分）； 2.是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况（1分）； 3.是否存在超标准配置资产（1分）； 4.资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为（1分）； 5.资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为（0.5分）； 6.其他资产管理制度办法执行情况（0.5分）。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
		固定资产利用率 (B52)	4	固定资产利用率= (实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) ×100% 固定资产利用率大于或等于 95%，则得满分；小于 95%每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。
部门绩效 (C) (50 分)	产出 (C1)	根据部门履职、资金使用情况，从项目产出类或效益类指标列示	15	实际完成值/目标值×权重分值
	成本 (C2)	“三公”经费控制率 (C21)	3	“三公”经费控制率= ( “三公” 经费实际支出数/ “三公” 经费预算安排数) ×100%。 “三公” 经费控制率≤100%得 3 分， >100%不得分；
		日常公用经费控制率 (C22)	3	日常“公用经费”控制率= (本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额) / 上年度“公用经费”总额×100%。日常“公用经费”控制率≤100%得 3 分， >100%不得分；
	效率 (C3)	重点工作完成率 (C31)	5	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 5 分；一项重点工作没有完成 2 分，扣完为止。注：重点工作完成情况可以参考市（区）委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据。
	效果 (C4)	社会效益、经济效益、生态	16	此四项指标为设置部门整体支出绩效评价时必须考虑的共性要素，具体指标设计需要根据部门各项职能履行进行设置和细化，覆盖部门各项职能的履职效果及部门整

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准
		效益及可持续影响等 (C41)		体履职宏观效果。部门（单位）可根据履职情况对经济发展/社会发展/生态环境/长效机制建设情况进行阐述。
	满意度 (C5)	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度 (C51)	5	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度达 95%，则得满分，每降低 1%，扣 0.3 分。（标杆值根据历史数据、绩效目标、考核目标等确定，通常不低于 80%，若低于则需要作出说明）
		部门投诉及有效处置情况 (C52)	3	投诉处置率≥95%得满分，每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。
加减分项 目	加分项	F11 部门受到国务院、省级、市级嘉奖情况		
	减分项	F21 部门或工作人员违法违纪情况		



## 2.绩效评价总分

绩效评价总分值 100 分,根据综合评分结果,90 分(含)-100 分为优、80 分(含)-90 分为良、60 分(含)-80 分为中、60 分以下为差。

表 2-2: 绩效评价结果分类

评价积分结果	评价结果级别
90 分~100 分	优
80 分~90 分	良
60 分~80 分	中
60 分以下	差

### (七) 绩效评价工作过程

为了提高财政资金分配的科学性、有效性,加强财政专项资金管理,提高支出效益,整个评价工作分以下几个阶段进行:

#### 1.成立评价小组(2025 年 8 月 4 日-2025 年 8 月 6 日)

评价小组成员的选择主要依据其绩效评价知识、组织协调能力以及沟通技能等方面确定。评价小组应具备以下能力:(1)绩效评价知识和技能:具有成功开展绩效评价所需的知识、技能和经验。(2)沟通能力:具有良好的沟通能力,能与利益相关者进行友好沟通,促进利益相关者参与绩效评价并提供必要协助。(3)组织协调能力:具有良好的组织协调能力,包括组织和调动各种资源、协调评价中不同任务的进展、控制评价任务在规定的时间内完成。(4)项目实施领域知识:要熟悉项目领域

背景、发展状况、相关政策、专业知识等。

在综合各方面因素的情况下，绩效评价小组的具体构成情况如下表所示：

**表2-3 绩效评价小组构成情况**

序号	姓名	执业资格/职称/职务	具体分工
1	邓万红	党组书记	负责绩效评价工作的统筹协调
2	吴秋光	财务领导	协助提供项目资金支付情况
3	靳培龙	项目负责人	协助提供项目实施情况
4	王艳	副教授	报告撰写
5	马晓龙	公司绩效专员	项目评价数据收集、访谈调研具体实施
6	王宾	副教授	项目评价报告的核对

## 2. 制定绩效评价方案(2025年8月7日—2025年8月8日)

在明确评价目的、评价对象、范围及内容的基础上，根据绩效评价规范的要求和本次评价的实际情况，项目小组结合财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》等文件，结合实际情况，参照自治区项目绩效评价指标体系，制定了部门整体绩效评价方案。之后，评价小组收集了预算资金材料、工作总结，完成了基础信息表。评价小组成员根据了解的项目资料设计绩效评价指标体系初稿与项目管理部门沟通，同时确定各项证据的收集方法，形成绩效评价框架，指导具体的绩效评价工作。评价小组负责人对绩效评价的工作任务进行分解，设计座谈会提纲、资料清单和

相关表格，最终形成完整的绩效评价工作方案，指导项目小组按相同标准、步骤规范化进行绩效评价活动。

### **3.组织实施过程内容(2025年8月9日—2025年8月11日)**

按照绩效评价规范要求，绩效评价工作小组搜集准备了有关资料，对所有资料进行核实、验证。通过案卷研究、实地调研、集中座谈、随机抽样等方式，对被评价单位的相关资料信息进行收集、整理、分析，以评价该单位在决策、管理上是否依法依规，在绩效方面是否高效可持续。

### **4.绩效评价分析阶段(2025年8月12日—2025年8月15日)**

经过对收集到的资料、调查问卷统计结果进行比对和交叉验证后，确定用于继续分析和评价的数据，采用变化分析，通过比较指标的实际情况与预期数据对应程度，最终确认评价结果。在现场工作结束前，由评价单位对绩效评价小组的工作开展情况进行认定。

在绩效评价指标内，根据项目实施的实际情况，选择相应的评估指标，对收集到的资料及数据进行具体分析，将分析结果与预算标准、指标体系、项目管理制度、财务资金管理制度等资料进行比对，计算各种评价指标，初步确定项目绩效的评价结果。

### **5.绩效评价汇总阶段(2025年8月16日—2025年8月18日)**

对初步确定部门整体绩效的评价结果进行逐级复核、汇总、

分析,核查评价工作中是否存在重复和遗漏的情况。在此基础上,撰写绩效评价报告初稿,经评审副组长审核后再由评审组长复核。

#### **6.利益相关方反馈(2025年8月19日-2025年8月21日)**

向委托方提交绩效评价报告初稿,评价部门及其他利益相关方就报告初稿提出相关修改意见。

#### **7.提交评价报告终稿(2025年8月22日-2025年8月25日)**

根据利益相关方反馈的内容进行核对与修改,向委托方提交正式的绩效评价报告。

### **三、评价结论和绩效分析**

#### **(一)项目总体评价结论**

察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效实施过程中严格按自治区及地区有关项目管理和经费管理规定执行,合理控制成本、使用资金,项目效果达到预期目标。2024 年察县纪检委部门整体绩效共设置绩效目标 5 个,实现目标 5 个,完成率 100%;项目全年预算资金数为 4158.95 万元,实际全年执行数为 4158.95 万元,资金执行率为 100%。

#### **(二)现场评价情况**

2025 年 8 月,评价组对评价单位进行现场访谈、调查了解。现场评价主要包括与评价单位相关人员沟通交流,了解项目单位的基本情况和相关流程、产出和效益指标完成情况等,并查看部

门及科室职责、政策文件、发放流程、专项资金管理制度、资金收支相关的凭证及附件、账簿、发放明细表等纸质资料。评价组成员又通过向受益公众发放调查问卷等方式进行满意度调查。

### （三）非现场评价情况

经过综合评定，本项目基本完成既定的各项目标，项目总体评分为 91 分，属于“优”。其中，部门决策类指标权重为 15 分，得分为 13.0，得分率为 86.7%。部门管理类指标权重为 35 分，得分为 28 分，得分率为 80.0%。部门绩效类指标权重为 50 分，得分为 50.0 分，得分率为 100.0%。各指标得分情况见表 3-1。

表 3-1：绩效评价结果分类

评价指标	权重	评级分值	本项目得分	得分率
部门决策（A）	15%	15	13.0	86.7%
部门管理（B）	35%	35	28	80.0%
部门绩效（C）	50%	50	50.0	100.0%
综合得分	100%	100	91.0	91.0%

## 四、绩效评价指标分析

### （一）部门决策分析

决策分析主要是对部门规划计划、绩效目标和部门预算编制 3 个二级指标进行分析。权重分 15 分，实际得分 13.0 分，得分率 86.7%。各指标得分情况见表 4-1。

表 4-1：项目决策指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	完成情况	得分
部门决策 (A) (15分)	部门规划计划 (A1)	中长期规划科学性 (A11)	3	1.是否制定中长期规划； 2.依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； 3.中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； 4.中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	中共察布查尔锡伯自治县纪检委按要求制定了中长期规划，并依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划，但中长期规划未对总体目标、规划实施内容及时间安排进行明确规定。	2
		年度工作计划科学性 (A12)	3	1.是否制定明确的年度工作计划； 2.年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容； 3.年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。	中共察布查尔锡伯自治县纪检委制定了明确的年度工作计划，年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体等相关内容，并对部门全部职能的履行进行了计划安排。	3
	绩效目标 (A2)	绩效目标明确性 (A21)	2	1.是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； 2.是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； 3.是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。	绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与部门年度工作任务数或计划数相对应项目实施有明	2

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	完成情况	得分
					确的年度目标。	
		绩效目标合理性 (A22)	2	1.是否有部门整体支出绩效目标; 2.绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性; 3.预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。	制定了部门整体支出绩效目标,绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性,预期产出效益和效果符合正常的业绩水平。绩效指标的设置存在问题,扣0.5分。	1.5
	部门预算编制 (A3)	预算编制科学规范 (A31)	2	1.预算编制是否经过科学论证; 2.预算内容与部门履职及规划计划是否匹配; 3.预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; 4.预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。	部门整体预算编制经过科学论证,预算内容与部门专职及规划计划相匹配,预算额度测算依据充分,按照标准编制;但预算确定的资金量与工作任务未匹配,扣0.5分。	1.5
		预算编制与重点工作任务的匹配性 (A32)	3	1.专项支出立项依据是否充分; 2.支出内容与工作计划是否一一对应; 3.重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障。	专项支出立项依据充分,和工作计划相匹配;支出内容与工作计划一一对应,重点工作重点保障遵循轻重缓急按序保	3

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	完成情况	得分
					障。	
合计			15			13.0

## 1.立项分析（A1）

### （1）中长期规划科学合理性（A11）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会按要求制定了中长期规划，并依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划，但中长期规划未对总体目标、规划实施内容及时间安排进行明确规定，扣一分。综上，该指标满分3分，得分2分。

### （2）年度工作计划科学完整性（A12）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会制定了明确的年度工作计划，年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体等相关内容，并对部门全部职能的履行进行了计划安排。综上，该指标满分3分，得分3分。

## 2.绩效目标分析（A2）

### （1）绩效指标明确性（A21）

通过查阅文件资料，中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现，且将绩效目标细化为一级指标2个，二级指标2个，三级指标5个，定量指标5个，指标量化率为100%；与部门年度工作任务数或计划数相对



应，项目实施有明确的年度目标。综上，该指标满分 2 分，得分 2 分。

### （2）绩效目标合理性（A22）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会制定了部门整体支出绩效目标，绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性，预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，单位将绩效目标细化分解为具体的年度绩效指标。但存在以下问题：（1）未设置质量指标、时效指标、成本指标，（2）未体现项目实施的全部效益，扣 0.5 分。综上，该指标满分 2 分，得分 1.5 分。

## 3.部门预算编制（A3）

### （1）预算编制科学规范（A31）

中共察县纪检委 2024 年部门整体预算编制经过科学论证，预算内容与部门履职及规划计划相匹配，预算额度测算依据充分，按照标准编制；但预算确定的资金量与工作任务未匹配。察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效预算总额为 4158.95 万元，年初预算金额 2043.73 万元，调整预算金额 2115.22 万元，其中项目预算调整 2113.02 万元，为项目追加投入，基本支出调整 145.21 万元，基本支出调整预算金额超过年初预算金额的 7.64%，扣 0.5 分。综上，该指标满分 2 分，得分 1.5 分。

### （2）预算编制与重点工作任务的匹配性（A32）

专项支出立项依据充分，和工作计划相匹配；支出内容与工

作计划一一对应，重点工作、重点保障遵循轻重缓急按序保障，项目实际到位资金 4158.95 万元，资金分配额度合理，与单位实际需求相适应。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

## （二）部门管理分析

部门管理分析主要对制度管理、预算管理、资金管理、项目管理和资产管理 5 个二级指标进行分析。权重分 35 分，实际得分 28 分，得分率 80.0%。各指标得分情况见表 4-2。

表 4-2：项目过程指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	完成情况	得分
部门管理 (B) (35 分)	制度管理 (B1)	各项管理制度健全性 (B11)	5	1.是否已制定或具有相应的业务管理制度； 2.业务管理制度是否合法、合规、完整。	财务和业务管理制度合法、合规，但在项目实施过程中未针对性制定各项目的相关管理制度。	4
	预算管理 (B2)	预算、决算信息公开 (B21)	2	1.是否按规定内容公开预决算信息； 2.是否按规定时限公开预决算信息； 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会按规定内容公开预算决算信息，按规定时限公开预算信息，预决信息按时公开，决算公开通过第三方审核，还未公开，故扣 0.5 分。	1.5
	资金管理 (B3)	支出预算执行率 (B31)	5	支出预算完成率=（支出预算完成数/支出预算下达数）×100% 支出预算执行数：部门（单位）	支出预算完成率 100%。	5

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	完成情况	得分
				本年度实际完成的预算支出数支出预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算支出数支出预算执行率 100%得满分，每降低 1%扣 1 分，扣完为止。		
		资金使用合规性（B32）	3	1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； 2.资金的垫付是否有完整的审批程序和手续； 3.重大开支是否经过评估论证； 4.是否符合部门预算批复的用途； 5.是否存在截留、挤占、挪用情况。	资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合预算的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	3
		政府采购招投标信息公开及时（B33）	3	招标公告内容完整，不符合公开要求不得分。	招标公告内容完整，建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。	3
	项目管理（B	项目质量达标率	5	项目质量达标率 100%的，得 5 分；1 项不达标，扣 1 分，扣完为止。	项目质量达标率达到 100%。	2.5

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	完成情况	得分
	4)	(B41)				
		项目支出预算调整率 (B42)	3	(项目预算调整数/项目预算数) ×100%; 项目支出预算调整率在±10%以内, 得 2 分, 每增减 1%扣 0.1 分, 扣完为止。	项目支出预算率=100%。	0
	资产管理 (B5)	资产管理规范性 (B51)	5	1.对外投资行为是否经审批, 是否存在投资亏损; 2.是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况; 3.是否存在超标准配置资产; 4.资产使用是否规范, 是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为; 5.资产处置是否规范, 是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为; 6.其他资产管理制度办法执行情况。	不存在因管理不当发生严重资产损失和丢失情况, 不存在超标准配置资产; 资产使用规范, 不存在未经批准擅自出租、出借资产行为; 资产处置规范, 不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为。	5
		固定资产利用率 (B52)	4	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) ×100% 固定资产利用率大于或等于 95%, 则得满分; 小于 95%每降低 1%扣 0.2 分, 扣完为止。	固定资产利用率=100%。	4
合计			35			28

## 1.管理制度分析（B1）

### （1）各项管理制度健全性 B11）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会按照《中华人民共和国预算法》、中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、自治区党委、自治区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、自治区财政厅《全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）等文件的规定，对整体绩效实施进行监管，财务和业务管理制度合法、合规，但在项目实施过程中未针对性制定各项目的相关管理制度，扣1分。综上，该指标满分5分，得分4分。

## 2.预算管理分析（B2）

### （1）预算、决算信息公开（B21）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会按规定内容公开预算信息，按规定时限公开预算信息，预算信息按时公开。截至评价日，决算信息通过第三方审核，还未公开，故扣0.5分。综上，该指标满分2分，得分1.5分。

## 3.资金管理分析（B3）

### （1）支出预算执行率（B31）

察布查尔锡伯自治县纪检委2024年察县纪检委部门整体绩效预算金额为4158.95万元，根据自评表及《中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会收入支出决算总表》，4158.95万

元均已支出，支出预算完成率 100%。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

#### **(2) 资金使用合规性 (B32)**

资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合预算的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

#### **(3) 政府采购招投标信息公开及时性 (B33)**

招标公告内容完整，建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

### **4.项目管理分析 (B4)**

#### **(1) 项目质量达标率 (B41)**

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年实施项目 2 项，本级安排项目 1 个 1998.96 万元，用于察布查尔锡伯自治县党风廉政警示教育法治教育基地建设；上级安排项目 1 个 114.06 万元。截至自评日，项目均已完成，已完成验收项目 1 个，项目质量达标率达到 100%的项目 1 个。综上，该指标满分 5 分，得分 2.5 分。

#### **(2) 项目支出预算调整率 (B42)**

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年年

初项目预算总额 83 万元，项目内容为“三员”经费补助（办公经费 15.8 万元，补贴经费 67.2 万元），经请示此项费用转入基本支出。年中追加 2113.02 万元，增加本级项目 1 个，上级项目 1 个。综上，项目支出预算调整率为 100%，该指标满分 3 分，得分 0 分。

## 5.资产管理分析（B5）

### （1）资产管理规范性（B51）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年资产不存在因管理不当发生严重资产损失和丢失情况，不存在超标准配置资产；资产使用规范，不存在未经批准擅自出租、出借资产行为；资产处置规范，不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

### （2）固定资产利用率（B52）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年固定资产得到有效利用，固定资产利用率=100%。综上，该指标满分 4 分，得分 4 分。

### （三）部门绩效分析

部门绩效分析是对产出、成本、效率、效果和满意度 5 个二级指标进行分析。权重分 50 分，实际得分 50.0 分，得分率 100.0%。各指标得分情况见表 4-3。

表 4-3：项目产出指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	完成情况	得分
部门绩效 (C) (50分)	产出 (C1)	日常监督检查次数(C11)	4	指标计划产出数：日常监督检查次数 $\geq 1000$ 次； 指标完成率=(实际产出数/计划产出数) $\times 100\%$ 指标完成率=100% (4分)	实际完成 1016 次, 指标完成率=100%。	4
		工作目标完成数(C12)	4	指标计划产出数：工作目标完成数 $\geq 200$ 件； 指标完成率=(实际产出数/计划产出数) $\times 100\%$ 指标完成率=100% (4分)	实际完成 297 件, 指标完成率=100%。	4
		开展巡察工作轮数(C13)	4	指标计划产出数：开展巡察工作轮数 $\geq 3$ 轮； 指标完成率=(实际产出数/计划产出数) $\times 100\%$ 指标完成率=100% (4分)	实际完成 4 轮, 指标完成率=100%。	4
		开展纪检监察业务培训次数(C14)	3	指标计划产出数：开展纪检监察业务培训次数 $\geq 12$ 次； 指标完成率=(实际产出数/计划产出数) $\times 100\%$ 指标完成率=100% (3分)	实际完成 12 次, 指标完成率=100%。	3
	成本 (C2)	“三公”经费控制率(C21)	3	“三公”经费控制率=(“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数) $\times 100\%$ 。“三公”经费控制率 $\leq 100\%$ 得 3 分, $>100\%$ 不得分。	“三公”经费控制率=98.2%	3



一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	完成情况	得分
		日常公用经费控制率 (C22)	3	日常“公用经费”控制率=(本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额)/上年度“公用经费”总额×100%。日常“公用经费”控制率≤100%得3分,>100%不得分。	日常公用经费控制率=-21.3%	3
	效率 (C3)	重点工作完成率(C31)	5	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得5分;一项重点工作没有完成2分,扣完为止。注:重点工作完成情况可以参考市(区)委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据。	重点工作完成率=100%	5
	效果 (C4)	政治生态进一步优化 (C41)	8	项目的社会效益。项目实施后对改善察布查尔锡伯自治县政治生态优化的影响程度。察布查尔锡伯自治县政治生态进一步优化 (8分)	所有受访者均认为该项目的实施进一步优化了察布查尔锡伯自治县政治生态。	8
		增强人民群众获得感、幸福感、安全感 (C42)	8	项目的社会效益。项目实施后对增强群众获得感、幸福感、安全感影响程度。不断增强群众获得感、幸福感、安全感 (8分)	人民群众获得感、幸福感、安全感不断增强。	8

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	完成情况	得分
	满意度（C5）	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度（C51）	5	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度达 95%，则得满分，每降低 1%，扣 0.3 分。（标杆值根据历史数据、绩效目标、考核目标等确定，通常不低于 80%，若低于则需要作出说明）	受访者满意度=97.6%。	5
		部门投诉及有效处置情况（C52）	3	投诉处置率≥95%得满分，每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。	投诉处置率达到 100%。	3
合计			50			50.0

## 1.产出分析（C1）

### （1）日常监督检查次数（C11）

项目设置数量指标为日常监督检查次数 $\geq 1000$ 次，根据项目自评表、自评报告、情况说明等档案资料，2024年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会开展日常监督检查次数达到 1016 次，指标完成率为 100%。综上，该指标满分 4 分，得分 4 分。

### （2）工作目标完成数（C12）

项目设置数量指标为工作目标完成数 $\geq 200$ 件，根据项目自评表、自评报告、情况说明等档案资料，2024年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会工作目标完成数次数达到 297

件，指标值完成。综上，该指标满分 4 分，得分 4 分。

### （3）开展巡察工作轮数（C13）

项目设置数量指标为开展巡察工作轮数 $\geq 3$ 轮，根据项目自评表、自评报告、情况说明等档案资料，2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会开展巡察工作轮数达到 4 轮，指标值完成。综上，该指标满分 4 分，得分 4 分。

### （4）开展纪检监察业务培训次数（C14）

项目设置数量指标为开展纪检监察业务培训次数 $\geq 12$ 次，根据项目自评表、自评报告、情况说明等档案资料，开展纪检监察业务培训次数为 12 次，指标值完成，指标满分 3 分，得分 3 分。

## 2.成本分析（C2）

### （1）“三公”经费控制率（C21）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年“三公”经费预算 34.05 万元，“三公”经费实际支出 33.43 万元，“三公”经费控制率 $= (33.43/34.05) \times 100\% = 98.2\%$ ，“三公”经费控制率 $\leq 100\%$ 。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

### （2）日常公用经费控制率（C22）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年日常公用经费为 269.81 万元，2023 年公用经费为 342.79 万元，日常“公用经费”控制率 $= (本年度“公用经费”总额 - 上年度“公用经费”总额) / 上年度“公用经费”总额 \times 100\% = (269.81 - 342.79)$

$/342.79 \times 100\% = -21.3\%$ ，日常“公用经费”控制率 $\leq 100\%$ 。综上，该指标满分3分，得分3分。

### 3.效率分析（C3）

#### （1）重点工作完成率（C31）

中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会2024年按期保质完成中央和自治区、自治州相关部门、县委、县政府、县人大交办或下达的工作任务，重点工作完成率 $=100\%$ 。综上，该指标满分5分，得分5分。

### 4.效果分析（C4）

#### （1）政治生态进一步优化（C41）

察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会持续完善“组组”联动监督、“室组”协同监督方式，并建立健全“委领导+纪检监察室+派驻纪检监察组+乡镇纪委”的“室组乡”片区协作机制，按照“统一协调、就近整合、优势互补”原则开展工作。将“室组”协同监督模式贯穿于政治监督、专项监督、日常监督等重点任务全过程，充分发挥4个纪检监察室站得“高”、重点清，派驻纪检组驻得“近”、信息通的优势，通过“室组”协同，资源共享、优势互补，“室组乡”协作办案加强了各室、组、乡镇纪委之间的沟通交流，盘活了人员力量和工作资源，促进了干部能力素质的全面提升，推动了纪检监察工作高质量发展，进一步优化了察县的政治生态。综上，该指标满分8分，得分8分。

#### （2）增强人民群众获得感、幸福感、安全感（C42）

聚焦重点民生领域不正之风和腐败问题专项整治，紧盯集中整治中发现的顽瘴痼疾，持续深化“校园餐”、农村集体“三资”管理突出问题整治，扎实推进整治殡葬领域腐败乱象专项行动，开展乡村振兴资金使用监管、医保基金管理、养老服务问题专项整治，常态化机制化推进扫黑除恶“打伞破网”。并通过实地督导、定期调度、重点抽查等方式，对问题排查、整改落实、制度建设等情况进行监督检查，切实增强人民群众获得感、幸福感、安全感。综上，该指标满分 8 分，得分 8 分。

## 5.满意度（C5）

### （1）服务对象满意度（C51）

调阅绩效资料，2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会部门整体绩效满意度指标预期目标为 $\geq 95\%$ ，实际开展的《2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会部门整体绩效满意度问卷调查》显示：调查对象中选择“非常满意”46 人，选择“比较满意”2 人，选择“一般满意”2 人，选择“不太满意”0 人，选择“不满意”0 人。指标完成率= $(\text{“非常满意”样本数} \times 1.0 + \text{“比较满意”样本数} \times 0.8 + \text{“一般满意”样本数} \times 0.6 + \text{“比较不满意”样本数} \times 0.3 + \text{“不满意”样本数} \times 0.0) / (\text{总样本数} \times 100\%) = (46 \times 1.0 + 2 \times 0.8 + 2 \times 0.6 + 0 \times 0.3 + 0 \times 0.0) / (50 \times 100\%) = 97.6\%$ ，达到预期设定目标。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

### （2）部门投诉及有效处置情况（C52）

调阅绩效资料，中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年及时有效处理投诉情况，投诉处置率达到 100%。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。

## **五、取得的成效、存在的问题和建议**

### **（一）取得的成效**

该部门在 2024 年认真严格落实县财政局关于部门预算资金支出绩效工作的要求，进一步抓好落实。

### **完善制度建设**

在 2023 年的基础上，根据 2024 年绩效管理的有关要求，落实绩效管理制度的建设，完善绩效目标的编制。

### **强化内部控制管理，加强资金管理和监督**

严格按照规定做好绩效目标申报、自评、公开等相关工作，提高财政资金使用绩效。从源头上强化对专项资金预算管理。实行专项资金预算管理，结合单位实际，按轻重缓急统筹安排编制预算，提高预算编制科学性和合理性，优化资金结构。制定完善的资金管理制度，明确资金的使用范围、申请程序、支付方式等，确保资金使用的规范性和透明度。

### **坚持系统集成、协同高效，提升纪检监察体制改革的整体质效**

察布查尔锡伯自治县纪检委持续完善“组组”联动监督、“室组”协同监督方式，并建立健全“委领导+纪检监察室+派驻纪检

监察组+乡镇纪委”的“室组乡”片区协作机制，按照“统一协调、就近整合、优势互补”原则开展工作。将“室组”协同监督模式贯穿于政治监督、专项监督、日常监督等重点任务全过程，充分发挥4个纪检监察室站得“高”、重点清，派驻纪检组驻得“近”、信息通的优势，通过“室组”协同，资源共享、优势互补，“室组乡”协作办案加强了各室、组、乡镇纪委之间的沟通交流，盘活了人员力量和工作资源，促进了干部能力素质的全面提升，推动纪检监察工作高质量发展。

## **（二）存在的问题**

### **1.绩效目标设置合理性有待进一步提高**

部门整体目标表设置存在以下问题：（1）数量指标设置未体现全部内容；（2）绩效目标表未设置质量指标、时效指标和成本指标；（3）效益指标未体现全部效益。综上，绩效目标设置合理性有待提高。

### **预算编制有待优化**

2024年察县纪检委年初预算2043.73万元，调整预算4158.95万元，全年执行4158.95万元。预算资金调整原因是上级和本级追加项目投入，但年初项目预算83.00万元做了调整。整个预算工作存在预算指标追加或调整的现象，导致全年预算执行有偏差，预算编制的科学性和合理性有待提高。

### **（三）建议和改进措施**

#### **1.加强绩效目标设置的全面性**

将项目全面纳入绩效管理，从数量、质量、时效、成本、效益等方面，立足多维视角和多元数据，依托各项财务数据分析，运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法、标杆管理法等建立健全定量和定性相结合的绩效指标框架，从而提高绩效评估评价结果的客观性和准确性。同时，确定的绩效目标的设置既要切合实际，做到合理可行，又要有一定的前瞻性，对连续性项目框架的设立要遵循可持续性的标准，让绩效目标在今后也能作为可对比的历史资料。

#### **2.优化预算管理流程**

预算绩效管理工作中，将完善的预算管理流程作为重要基础，保证预算绩效管理的高效实施。在实际工作中加强预算管理水平，编制年初预算时，确保财务人员有足够的时间，严格按照预算编制方法及原则开展实际工作。预算编制前，应提前做好预算编制准备工作，对资金需求做出科学预测，对项目合理性及可行性进行全面考虑。

### **六、其他需要说明的问题**

#### **（一）关于评价责任的说明**

项目单位的责任是提供与形成本项目绩效自评报告相关的基础工作材料和项目资金财务核算资料，并对其真实性、合法性、



完整性负责。我们的评价是依据《财政支出（项目支出）绩效评价操作指引（试行）》进行的，选择的绩效评价程序取决于评估人员的判断，项目评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料的全面性和准确性，评价小组尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但由于受客观因素的限制，只能在相关部门和单位提供的现有资料的前提下，结合应有的职业判断作出尽可能可靠的评价结论。

## **（二）提示报告使用者注意事项的说明**

1.我单位与委托评价单位和项目实施单位之间不存在任何特殊的、需要回避的利害关系，评价人员在评价过程中恪守了职业道德规范。

2.本报告使用人对评价结果的把握应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明的认真阅读和理解的基础之上。

附件 1 项目绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	得分
部门决策 (A) (15分)	部门规划计划 (A1)	中长期规划科学合理性(A11)	3	1.是否制定中长期规划; 2.依据自治区的总体规划,将任务落实到部门中长期规划; 3.中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定; 4.中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的,一项扣1分,扣完为止。	2
		年度工作计划科学完整性(A12)	3	1.是否制定明确的年度工作计划; 2.年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容; 3.年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。	3
	绩效目标(A2)	绩效目标明确性(A21)	2	1.是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标; 2.是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; 3.是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。	2
		绩效目标合理性(A22)	2	1.是否有部门整体支出绩效目标; 2.绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性; 3.预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。	1.5
	部门预算编制(A3)	预算编制科学规范(A31)	2	1.预算编制是否经过科学论证; 2.预算内容与部门履职及规划计划是否匹配; 3.预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制;	1.5

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	得分
				4.预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。	
		预算编制与重点工作任务的匹配性 (A32)	3	1.专项支出立项依据是否充分; 2.支出内容与工作计划是否一一对应; 3.重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障。	3
部门管理 (B) (35分)	制度管理 (B1)	各项管理制度健全性 (B11)	5	1.是否已制定或具有相应的业务管理制度; 2.业务管理制度是否合法、合规、完整。	4
	预算管理 (B2)	预算、决算信息公开 (B21)	2	1.是否按规定内容公开预决算信息; 2.是否按规定时限公开预决算信息; 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	1.5
	资金管理 (B3)	支出预算执行率 (B31)	5	支出预算完成率=(支出预算完成数/支出预算下达数) ×100% 支出预算执行数: 部门(单位)本年度实际完成的预算支出数支出预算数: 财政部门批复的本年度部门(单位)预算支出数支出预算执行率 100% 得满分, 每降低 1%扣 1 分, 扣完为止。	5
		资金使用合规性 (B32)	3	1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; 2.资金的垫付是否有完整的审批程序和手续; 3.重大开支是否经过评估论证; 4.是否符合部门预算批复的用途; 5.是否存在截留、挤占、挪用情况。	3
		政府采购招标投标信息公开	3	招标公告内容完整, 不符合公开要求不得分。	3

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	得分
		开及时(B33)			
	项目管理(B4)	项目质量达标率(B41)	5	项目质量达标率 100%的, 得 5 分; 1 项不达标, 扣 1 分, 扣完为止。	2.5
		项目支出预算调整率(B42)	3	(项目预算调整数/项目预算数) × 100%; 项目支出预算调整率在 ± 10%以内, 得 2 分, 每增减 1%扣 0.1 分, 扣完为止。	0
	资产管理(B5)	资产管理规范性(B51)	5	1.对外投资行为是否经审批, 是否存在投资亏损; 2.是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况; 3.是否存在超标准配置资产; 4.资产使用是否规范, 是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为; 5.资产处置是否规范, 是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为; 6.其他资产管理制度办法执行情况。	5
		固定资产利用率(B52)	4	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) × 100% 固定资产利用率大于或等于 95%, 则得满分; 小于 95%每降低 1%扣 0.2 分, 扣完为止。	4
部门绩效(C) (50分)	产出(C1)	根据部门履职、资金使用情况, 从项目产出类或效益类指标列示	15	实际完成值/目标值 × 权重分值	15
	成本(C2)	“三公”经费控制率(C21)	3	“三公”经费控制率=(“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数) × 100%。“三公”经费控制率 ≤ 100%得 3 分, > 100%不得分;	3

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	得分
		日常公用经费控制率 (C22)	3	日常“公用经费”控制率=（本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额）/上年度“公用经费”总额×100%。日常“公用经费”控制率≤100%得3分，>100%不得分；	3
	效率 (C3)	重点工作完成率 (C31)	5	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得5分；一项重点工作没有完成2分，扣完为止。注：重点工作完成情况可以参考市（区）委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据。	5
	效果 (C4)	社会效益、经济效益、生态效益及可持续影响等 (C41)	16	此四项指标为设置部门整体支出绩效评价时必须考虑的共性要素，具体指标设计需要根据部门各项职能履行进行设置和细化，覆盖部门各项职能的履职效果及部门整体履职宏观效果。部门（单位）可根据履职情况对经济发展/社会发展/生态环境/长效机制建设情况进行阐述。	16
	满意度 (C5)	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度 (C51)	5	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度达95%，则得满分，每降低1%，扣0.3分。（标杆值根据历史数据、绩效目标、考核目标等确定，通常不低于80%，若低于则需要作出说明）	5
		部门投诉及有效处置情况 (C52)	3	投诉处置率≥95%得满分，每降低1%扣0.2分，扣完为止。	3
加减分项目	加分项	F11 部门受到国务院、省级、市级嘉奖情况			0
	减分项	F21 部门或工作人员违			0

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分标准	得分
		法违纪情况			
合计			100		91

附件 2 项目实施印证材料

1.部门单位收入支出决算表

编制单位：中国共产党布查尔锡伯自治县纪律检查委员会									
项目			2024年度						
支出功能分类科目代码	科目名称		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入		经营收入	附属单位上缴收入
	类	款				小计	其中：教育收费		
栏次			1	2	3	4	5	6	7
合计			8						
201	一般公共服务支出		41,589,485.45	41,404,073.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20111	纪检监察事务		31,436,578.95	31,251,166.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011101	行政运行		31,436,578.95	31,251,166.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011101	行政运行		15,823,300.06	15,637,888.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011199	其他纪检监察事务支出		15,613,278.89	15,613,278.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出		5,834,800.00	5,834,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20504	成人教育		5,834,800.00	5,834,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050499	其他成人教育支出		5,834,800.00	5,834,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出		2,028,830.70	2,028,830.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老保险支出		2,028,830.70	2,028,830.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休		107,196.00	107,196.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险		1,786,549.60	1,786,549.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费		135,085.10	135,085.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出		911,227.80	911,227.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗		911,227.80	911,227.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗		847,816.64	847,816.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗		45,458.16	45,458.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助		17,953.00	17,953.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出		1,378,048.00	1,378,048.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出		1,378,048.00	1,378,048.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金		1,378,048.00	1,378,048.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

收入决算表

编制单位：中国共产党布查尔锡伯自治县纪律检查委员会

2024年度

金额单位：元

2.《部门三定方案》

不予公开。

3. 中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会各项规章制度明细

序号	规章制度名称
1	中共察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会常务委员会工作规则
2	察布查尔锡伯自治县纪委监委干部日常考核办法（修订）
3	察布查尔锡伯自治县纪委监委干部日常考核办法（修订）
4	察布查尔锡伯自治县纪委监委干部日常考核办法（修订）



## 附件 3 满意度问卷报告

# 察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔 锡伯自治县纪检委 部门整体绩效满意度报告

## 一、满意度调查背景

本次绩效评价访谈调研旨在通过对察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效的受益人员进行问卷调查和访谈，了解和评估财政资金使用的效率和效益。

## 二、研究设计

### （一）调研对象

本次问卷调查的对象为中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会工作人员及受益单位工作人员及受益群众等。

### （二）调研内容

调查对象对察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效的观点，包括：项目实施后对改善察布查尔锡伯自治县纪检监察工作成效等。

### （三）调研方法

针对 2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会的工作人员及受益单位工作人员及受益群众开展问卷调查，具体问卷见文末。在全面调查开展之前会先进行论证，依据论证结果对问卷和抽样方案再进行一次修改调整。

#### **（四）抽样方式**

察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效评价满意度调查采取分层抽样法，将抽样对象分为中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会工作人员及受益单位工作人员及群众两层，分层后对每层进行随机抽样，其中察布查尔锡伯自治县纪检委抽 10 人，其他抽取 40 人。

#### **（五）问卷的设计**

运用由项目评估小组制定的满意度调查问卷，通过数据采集、问卷调查及访谈，对察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效评价满意度进行评价，问卷详细内容见文末。

#### **（六）问卷的发放和回收**

为给调研对象创造良好的作答环境、保证调研的科学性和严谨性，在相关部门的协调配合下，由评估小组成员进行问卷调查工作，负责问卷的发放与回收。

### **三、调研实施**

#### **（一）调研开展情况**

根据项目进度安排，项目组于 2024 年 8 月 13 日，对中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会单位人员及受益单位工作人员及群众进行问卷的发放与回收。

#### **（二）问卷回收情况**

察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩

效问卷调研实际发放 50 份，回收 50 份，有效问卷 50 份，有效率为 100.0%。

## 四、调查结果分析

### （一）基本信息

#### 1. 受访者年龄构成

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 1，如图所示，察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效项目问卷调研中，18-30 岁人员 11 人，占比达到 22%；31-45 岁人员 19 人，占比达到 48%；46-60 岁人员 17 人，占比达到 34%；60 岁以上人员 3 人，占比为 6%。

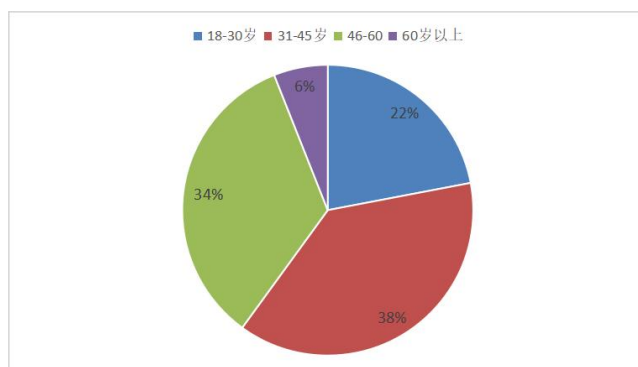


图 1 调研样本中年龄分布情况

#### 2. 受访者性别构成

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 2，如图所示，察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效项目问卷调研中，女性数量为 21 人、占比为 42%，男性数量为 29 人、占比为 58%。

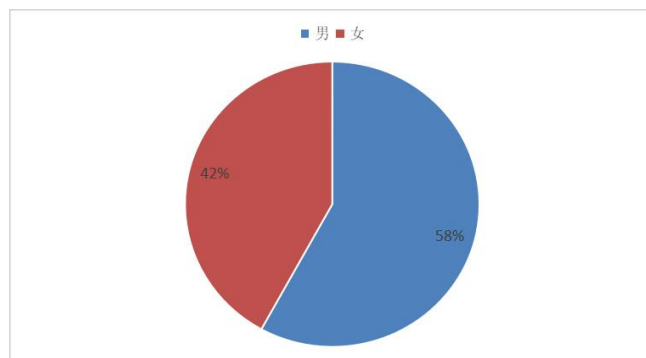


图2 调查样本中性别构成情况

## （二）项目实施分析

### 1.对纪检监察工作流程及质量的评价结果分析

根据调查问卷的反馈结果绘制了图3，如图所示，察布查尔锡伯自治县纪检委2024年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效问卷参与调研的人群中，41人对纪检监察工作流程及质量非常满意，占比82%；4人对纪检监察工作流程及质量比较满意，占比8%；3人对纪检监察工作流程及质量一般满意，占比6%；2人对纪检监察工作流程及质量较不满意，占比4%；0人对纪检监察工作流程及质量不满意。

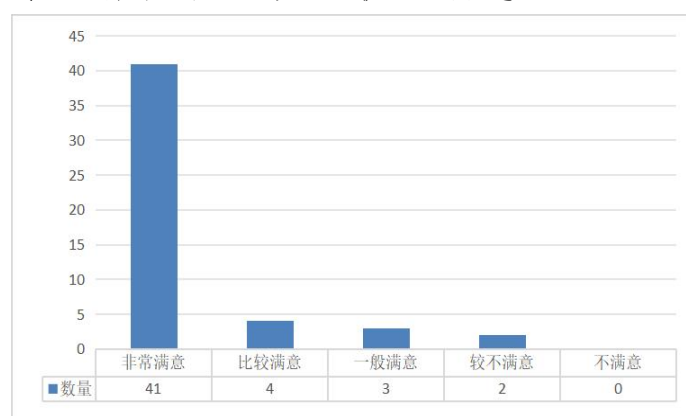


图3 纪检监察工作流程及质量的调研结果

### 2.纪检监察工作在推动党风廉政建设方面的效果分析

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 4，如图所示，察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效问卷参与调研的人群中，有 47 人认为纪检监察工作在推动党风廉政建设非常有效，占比 94%；有 2 人认为纪检监察工作在推动党风廉政建设比较有效，占比 4%；有 1 人认为纪检监察工作在推动党风廉政建设的效果一般，占比 2%；有 0 人认为纪检监察工作在推动党风廉政建设无效。

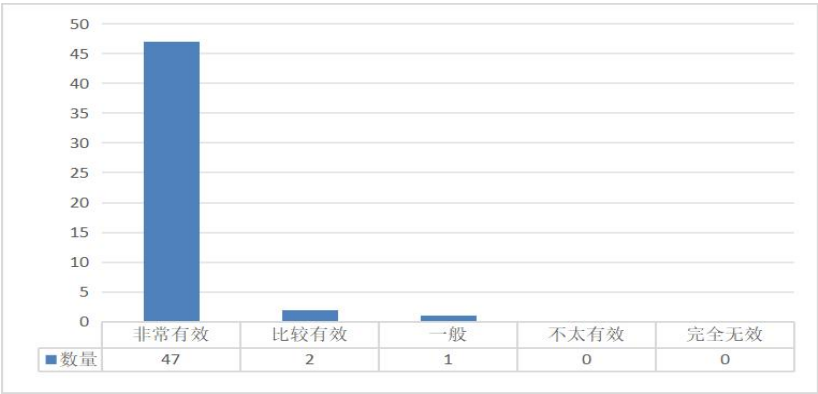


图 4 纪检监察工作在推动党风廉政建设的调研结果

3.纪检监察工作取得的成效分析

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 5，如图所示，察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效问卷参与调研的人群中，37 人认为纪检监察工作能够加强党风廉政建设；41 人认为纪检监察工作能够查处违纪违法行为；32 人认为纪检监察工作能够提高干部廉洁自律意识；38 人认为纪检监察工作能够营造风清气正的工作环境；34 人认为纪检监察工作能够提升企业（单位）形象。

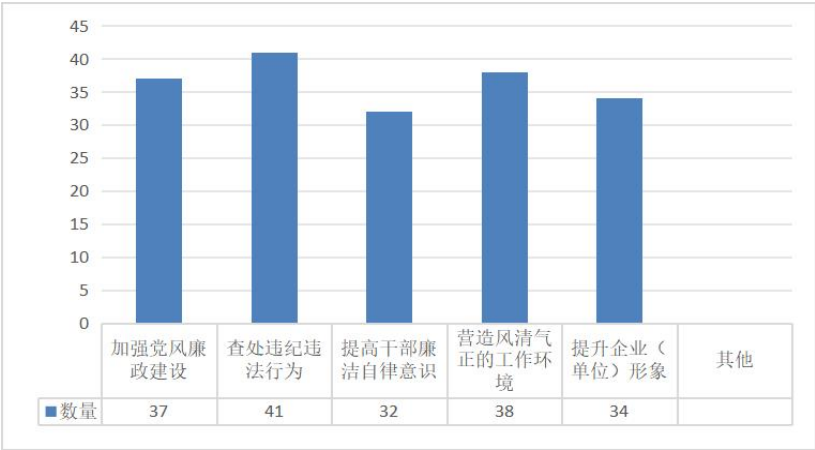


图 5 纪检监察工作成效的调研结果

4.如何加强纪检监察干部队伍建设的建议分析

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 6，如图所示，察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效问卷参与调研的人群中，35 人认为提高纪检监察干部待遇能够加强纪检监察干部队伍建设；29 人认为加强业务培训能够加强纪检监察干部队伍建设；43 人认为严格选拔任用能够加强纪检监察干部队伍建设；38 人认为加强党风廉政建设能够加强纪检监察干部队伍建设；39 人认为强化责任担当能够加强纪检监察干部队伍建设。

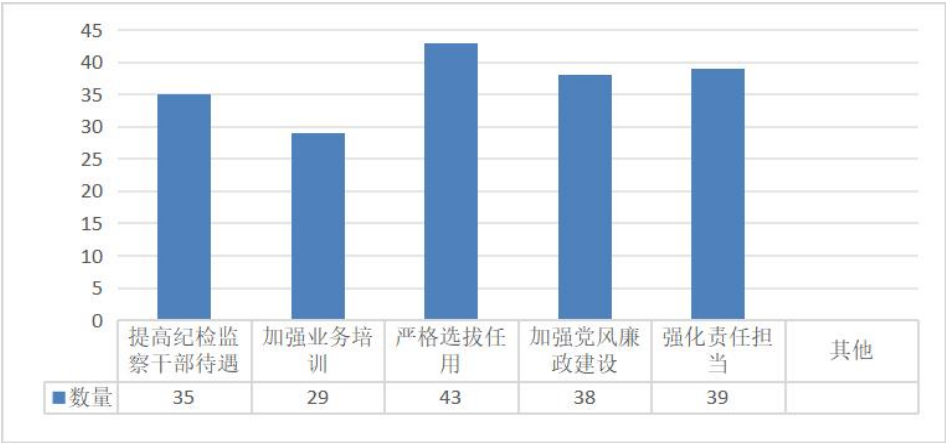


图 6 加强纪检监察干部队伍建设的调研结果

## 5. 受访对象对县纪检监察工作的总体满意度分析

根据调查问卷的反馈结果绘制了图 7，如图所示，察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效参与调研的人群中，46 人表示对县纪检监察工作非常满意；2 人表示对县纪检监察工作比较满意；2 人表示对县纪检监察工作一般满意；没有参与者对县纪检监察工作不满意或较不满意。

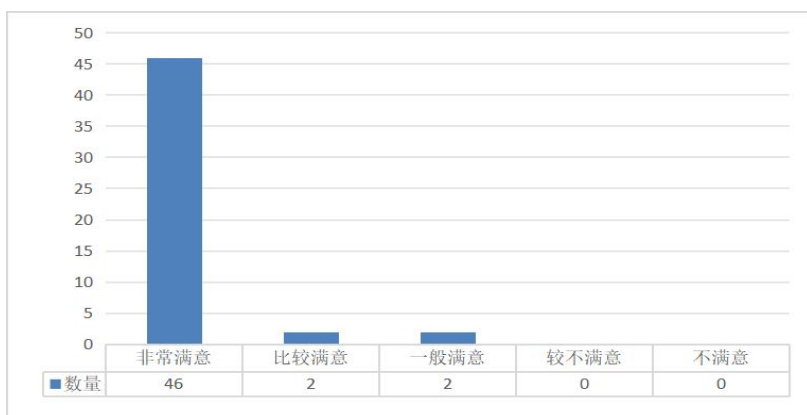


图 7 县纪检监察工作总体满意度的调研结果

# 察布查尔锡伯自治县纪委监委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪委监委部门整体绩效

评价满意度问卷调查

亲爱的先生/女士：

您好！受中国共产党察布查尔锡伯自治县财政局委托，我单位对察布查尔锡伯自治县纪委监委 2024 年察县纪委监委部门整体绩效的满意度情况展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要 2 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆政通众和商务咨询有限公司

2025 年 8 月

## 一、基本信息

1. 您的年龄：（ ）

A. 18-30 岁    B. 31-45 岁    C. 46-60 岁    D. 60 岁以上

2. 您的性别：（ ）

A. 男                  B. 女

## 二、项目实施问题

1. 你对纪检国家监察委员会部门“业务流程清晰，审核（审批）标准明确，沟通交流顺畅，调查处置及时”是否满意？（ ）

A. 非常满意          B. 比较满意          C. 一般满意  
D. 较不满意          E. 不满意



2. 您认为当前纪检监察工作在推动党风廉政建设方面的效果如何？（ ）

- A. 非常有效      B. 比较有效      C. 一般  
D. 不太有效      E. 完全无效

3. 您认为纪检监察工作在以下方面取得的成效如何？（多选）（ ）

- A. 加强党风廉政建设      B. 查处违纪违法行为  
C. 提高干部廉洁自律意识      D. 营造风清气正的工作环境  
E. 提升企业（单位）形象      F. 其他

4. 您认为如何加强纪检监察干部队伍建设？（多选）（ ）

- A. 提高纪检监察干部待遇      B. 加强业务培训  
C. 严格选拔任用      D. 加强党风廉政建设  
E. 强化责任担当      F. 其他

5. 您对县纪检监察工作的总体满意度如何？（ ）

- A. 非常满意      B. 比较满意      C. 一般满意  
D. 较不满意      E. 不满意

再次感谢您的参与！

附件 4 工作底稿

A11“中长期规划科学性”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。
指标权重	指标权重：3
评价标准	1.是否制定中长期规划； 2.依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； 3.中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； 4.中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣 1 分，扣完为止。
评价依据或数据来源	《中华人民共和国预算法》《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113 号）、《中国共产党章程》《中华人民共和国监察法》、部门三定方案等。
评价结果	指标评分计算过程及依据：  中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会按要求制定了中长期规划，并依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划，但中长期规划未对总体目标、规划实施内容及时间安排进行明确规定，扣 1 分。
	指标得分：2

## A12“年度工作计划科学完整性”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的细化情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	<p>1.是否制定明确的年度工作计划；</p> <p>2.年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容；</p> <p>3.年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。</p>
评价依据或数据来源	《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113 号）、《中国共产党章程》《中华人民共和国监察法》、部门三定方案等。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会制定了明确的年度工作计划，年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体等相关内容，并对部门全部职能的履行进行了计划安排。</p>
	指标得分：3

**A21“绩效目标明确性”评价底稿**

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪委监委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪委监委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察年度预算决策程序是否规范。
指标权重	指标权重：2
评价标准	1.是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； 2.是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； 3.是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。
评价依据 或数据来源	绩效目标表、部门三定方案、单位预决算表。
评价结果	指标评分计算过程及依据：  通过查阅文件资料，中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现，且将绩效目标细化为一级指标 2 个，二级指标 2 个，三级指标 5 个，定量指标 5 个，指标量化率为 100%；与部门年度工作任务数或计划数相对应项目实施有明确的年度目标。
	指标得分：2

## A22“绩效目标合理性”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障。
指标权重	指标权重：2
评价标准	1.是否有部门整体支出绩效目标； 2.绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性； 3.预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。
评价依据 或数据来源	绩效目标表、绩效目标自评表、部门三定方案，预决算表。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会制定了部门整体支出绩效目标，绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性，预期产出效益和效果符合正常的业绩水平单位将绩效目标细化分解为具体的年度绩效指标。但存在以下问题：（1）未设置质量指标、时效指标、成本指标，（2）未体现项目实施的全部效益，扣 0.5 分。</p>
	指标得分：1.5

A31“预算编制科学规范”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委  
部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察年度预算决策程序是否规范。
指标权重	指标权重：2
评价标准	1.预算编制是否经过科学论证； 2.预算内容与部门履职及规划计划是否匹配； 3.预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； 4.预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。
评价依据 或数据来源	①《中华人民共和国预算法》； ②中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）； ③自治区党委、自治区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）； ④自治区财政厅《全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）； ⑤自治区财政厅《关于印发〈自治区财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕189号）； ⑥《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113号）； ⑦《关于印发〈自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法〉》（新财预〔2018〕21号）；

评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>中共察县纪检委 2024 年部门整体预算编制经过科学论证，预算内容与部门履职及规划计划相匹配，预算额度测算依据充分，按照标准编制；但预算确定的资金量与工作任务未匹配。察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效预算总额为 4158.95 万元，年初预算金额 2043.73 万元，调整预算金额 2115.22 万元，其中项目预算调整 2113.02 万元，为项目追加投入，基本支出调整 145.21 万元，基本支出调整预算金额超过年初预算金额的 7.64%，扣 0.5 分。综上，该指标满分 2 分，得分 1.5 分。</p>
	指标得分：1.5

A32“预算编制与重点工作任务的匹配性”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪委监委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪委监委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障。
指标权重	指标权重：3
评价标准	1.专项支出立项依据是否充分； 2.支出内容与工作计划是否一一对应； 3.重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障。
评价依据或数据来源	《中华人民共和国预算法》、预决算表、部门三定方案、工作计划等。
评价结果	指标评分计算过程及依据：  专项支出立项依据充分，和工作计划相匹配；支出内容与工作计划一一对应，重点工作、重点保障遵循轻重缓急按序保障，项目实际到位资金 4158.95 万元，资金分配额度合理，与单位实际需求相适应。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。
	指标得分：3



## B11“各项管理制度健全性”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	1.是否已制定或具有相应的业务管理制度； 2.业务管理制度是否合法、合规、完整。
评价依据或数据来源	《中华人民共和国预算法》；中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；自治区党委、自治区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）；自治区财政厅《全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）；自治区财政厅《关于印发〈自治区财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕189号）；《关于印发〈自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法〉》（新财预〔2018〕21号）。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会按照《中华人民共和国预算法》、中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、自治区党委、自治区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、自治区财政厅《全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）等文件的规定，对整体绩效实施进行监管，财务和业务管理制度合法、合规，但在项目实施过程中未针对性制定各项目的相关管理制度，扣1分。综上，该指标满分5分，得分4分。</p>

指标得分：4
--------

**B21“预算、决算信息公开”评价底稿**

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察预决算信息是否按时公开。
指标权重	指标权重：2
评价标准	1.是否按规定内容公开预决算信息； 2.是否按规定时限公开预决算信息； 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。
评价依据或数据来源	《财政授权支付凭证》、支付申请，单位明细账、单位预决算表等相关公开信息。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会按规定内容公开预算信息，按规定时限公开预算信息，预算信息按时公开。截至评价日，决算信息通过第三方审核，还未公开，故扣 0.5 分。综上，该指标满分 2 分，得分 1.5 分。
	指标得分：1.5

### B31“支出预算执行率”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门预算执行情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	支出预算完成率=（支出预算完成数/支出预算下达数） ×100% 支出预算执行数：部门（单位）本年度实际完成的预算支出数 支出预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算支出数 支出预算执行率 100%得满分，每降低 1%扣 1 分，扣完为止。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析、《财务收支审批制度》《会计岗位责任制》、支付凭证、决算表等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察县纪检委部门整体绩效预算金额为 4158.95 万元，根据自评表及《中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会收入支出决算总表》，4158.95 万元均已支出，支出预算完成率 100%。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。
	指标得分：5

### B32“资金使用合规性”评价底稿

项目名称:察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构: 新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； 2.资金的垫付是否有完整的审批程序和手续； 3.重大开支是否经过评估论证； 4.是否符合部门预算批复的用途； 5.是否存在截留、挤占、挪用情况。
评价依据或数据来源	《中华人民共和国预算法》；中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；自治区党委、自治区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）；自治区财政厅《全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）；自治区财政厅《关于印发〈自治区财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕189号）；《关于印发〈自治区财政资金使用跟踪反馈管理暂行办法〉的通知》（新财预字〔2016〕113号）；《关于印发〈自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法〉》（新财预〔2018〕21号）。
评价结果	指标评分计算过程及依据：

	<p>资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合预算的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。</p>
	<p>指标得分：3</p>

**B33“政府采购招标投标信息公开及时”评价底稿**

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪委监委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪委监委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。
指标权重	指标权重：3
评价标准	招标公告内容完整，不符合公开要求不得分。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、招标公告、绩效目标自评表等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 招标公告内容完整，建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。
	指标得分：3

**B41“项目质量达标率”评价底稿**

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察项目质量达标情况。
指标权重	指标权重：5
评价标准	项目质量达标率 100%的，得 5 分；1 项不达标，扣 1 分，扣完为止。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、验收报告等。
评价结果	指标评分计算过程及依据：  中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年实施项目 2 项，本级安排项目 1 个 1998.96 万元，用于察布查尔锡伯自治县党风廉政警示教育法治教育基地建设；上级安排项目 1 个 114.06 万元。截至自评日，项目均已完成，已完成验收项目 1 个，项目质量达标率达到 100%的项目 1 个。综上，该指标满分 5 分，得分 2.5 分。
	指标得分：2.5



## B42“项目支出预算调整率”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察项目支出预算调整情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	（项目预算调整数/项目预算数）×100%；项目支出预算调整率在±10%以内，得 2 分，每增减 1%扣 0.1 分，扣完为止。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、验收报告、支付凭证、预决算报表等。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年年初项目预算总额 83 万元，项目内容为“三员”经费补助（办公经费 15.8 万元，补贴经费 67.2 万元），经请示此项费用转入基本支出。年中追加 2113.02 万元，增加本级项目 1 个，上级项目 1 个。综上，项目支出预算调整率为 100%，该指标满分 3 分，得分 0 分。</p>
	指标得分：0

**B51“资产管理规范性”评价底稿**

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门资产管理制度执行是否有效。
指标权重	指标权重：5
评价标准	1.对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损； 2.是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况； 3.是否存在超标准配置资产； 4.资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为； 5.资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为； 6.其他资产管理制度办法执行情况。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、验收报告、支付凭证、预决算报表、座谈报告等。
评价结果	指标评分计算过程及依据：  中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年资产无因管理不当发生严重资产损失和丢失情况，不存在超标准配置资产；资产使用规范，不存在未经批准擅自出租、出借资产行为；资产处置规范，不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为。
	指标得分：5

**B22“固定资产利用率”评价底稿**

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察固定资产是否得到有效利用。
指标权重	指标权重：4
评价标准	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额） ×100% 固定资产利用率大于或等于 95%，则得满分；小于 95%每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、验收报告、支付凭证、预决算报表、座谈报告等。
评价结果	指标评分计算过程及依据：  中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年固定资产得到有效利用，固定资产利用率=100%。
	指标得分：4

C11“日常监督检查次数”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	绩效目标“日常监督检查次数”的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核产出数量目标的完成程度。
指标权重	指标权重：4
评价标准	指标评分细则： 指标计划产出数：日常监督检查次数≥1000 次； 指标完成率=（实际产出数/计划产出数）×100% 指标完成率=100%（4 分）
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、自评报告、情况说明等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 项目设置数量指标为日常监督检查次数≥1000 次，根据项目自评表、自评报告、情况说明等档案资料，2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会开展日常监督检查次数达到 1016 次，指标完成率为 100%。综上，该指标满分 4 分，得分 4 分。
	指标得分：4

### C12“工作目标完成数”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪委监委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪委监委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	绩效目标“工作目标完成数”的实际达标产出数与计划达标产出数的比率，用以反映和考核产出数量目标的完成程度。
指标权重	指标权重：4
评价标准	指标评分细则： 指标计划产出数：工作目标完成数 $\geq 200$ 件； 指标完成率=（实际产出数/计划产出数） $\times 100\%$ 指标完成率=100%（4 分）
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、自评报告、情况说明等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 项目设置数量指标为工作目标完成数 $\geq 200$ 件，根据项目自评表、自评报告、情况说明等档案资料，2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会工作目标完成数次数达到 297 件，指标值完成。 综上，该指标满分 4 分，得分 4 分。
	指标得分：4

C13“开展巡察工作轮数”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	绩效目标“开展巡察工作轮数”的实际达标产出数与计划达标产出数的比率，用以反映和考核产出数量目标的完成程度。
指标权重	指标权重：4
评价标准	指标评分细则： 指标计划产出数：开展巡察工作轮数≥3 轮 指标完成率=（实际产出数/计划产出数）×100% 指标完成率=100%（4 分）
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、项目自评表、自评报告、情况说明等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 项目设置数量指标为开展巡察工作轮数≥3 轮，根据项目自评表、自评报告、情况说明等档案资料，2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会开展巡察工作轮数达到 4 轮，指标值完成。综上，该指标满分 4 分，得分 4 分。
	指标得分：4

**C14“开展纪检监察业务培训次数”评价底稿**

**项目名称：**察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

**评价机构：**新疆政通众和商务咨询有限公司

<b>指标解释</b>	绩效目标“开展纪检监察业务培训次数”的实际达标产出数与计划达标产出数的比率，用以反映和考核产出数量目标的完成程度。
<b>指标权重</b>	指标权重：3
<b>评价标准</b>	指标评分细则： 指标计划产出数：开展纪检监察业务培训次数 $\geq 12$ 次 指标完成率=（实际产出数/计划产出数） $\times 100\%$ 指标完成率=100%（3 分）
<b>评价依据或数据来源</b>	文件搜集、整理与分析，汇报材料、项目自评表、自评报告、情况说明等。
<b>评价结果</b>	指标评分计算过程及依据： 项目设置数量指标为开展纪检监察业务培训次数 $\geq 12$ 次，根据项目自评表、自评报告、情况说明等档案资料，开展纪检监察业务培训次数为 12 次，指标值完成，指标满分 3 分，得分 3 分。
	指标得分：3

## C21“‘三公’经费控制率”评价底稿

项目名称：2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察“三公”经费使用情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数）×100%。“三公”经费控制率≤100%得3分，>100%不得分；
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、支付凭证、预决算报表等。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年“三公”经费预算 34.05 万元，“三公”经费实际支出 33.43 万元，“三公”经费控制率=33.43/34.05=98.2%，“三公”经费控制率≤100%。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。</p>
	指标得分：3



## C22“日常公用经费控制率”评价底稿

项目名称：2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察日常公用经费使用是否合规；考察日常办公经费实际控制程度。
指标权重	指标权重：3
评价标准	日常“公用经费”控制率=（本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额）/上年度“公用经费”总额×100%。日常“公用经费”控制率≤100%得3分，>100%不得分。
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、绩效目标自评表、支付凭证、预决算报表等。
评价结果	<p>指标评分计算过程及依据：</p> <p>中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年日常公用经费为 269.81 万元，2023 年公用经费为 342.79 万元，日常“公用经费”控制率=（本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额）/上年度“公用经费”总额×100%=（269.81-342.79）/342.79*100%=-21.3%，日常“公用经费”控制率≤100%。综上，该指标满分 3 分，得分 3 分。</p>
	指标得分：3



### C31“重点工作完成率”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县 纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。
指标权重	指标权重：5
评价标准	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 5 分；一项重点工作没有完成 2 分，扣完为止。注：重点工作完成情况可以参考市（区）委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、自评表、财政支付凭证、工作总结等。
评价结果	指标评分计算过程及依据：  中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年按期保质完成中央和自治区、自治州相关部门、县委、县政府、县人大交办或下达的工作任务，重点工作完成率=100%。
	指标得分：5

C41“政治生态进一步优化”评价底稿

项目名称:察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构: 新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	实施所产生的社会效益。
指标权重	指标权重：8
评价标准	指标评分细则： 社会效益。项目实施后对改善察布查尔锡伯自治县政治生态优化的影响程度。 察布查尔锡伯自治县政治生态进一步优化。（8 分）
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，项目绩效目标申报表、自评报告、简报等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 察布查尔锡伯自治县纪检委持续完善“组组”联动监督、“室组”协同监督方式，并建立健全“委领导+纪检监察室+派驻纪检监察组+乡镇纪委”的“室组乡”片区协作机制，按照“统一协调、就近整合、优势互补”原则开展工作。将“室组”协同监督模式贯穿于政治监督、专项监督、日常监督等重点任务全过程，充分发挥 4 个纪检监察室站得“高”、重点清，派驻纪检组驻得“近”、信息通的优势，通过“室组”协同，资源共享、优势互补，“室组乡”协作办案加强了各室、组、乡镇纪委之间的沟通交流，盘活了人员力量和工作资源，促进了干部能力素质的全面提升，推动了纪检监察工作高质量发展，进一步优化了察县的政治生态。综上，该指标满分 8 分，得分 8 分。

	指标得分：8
--	--------

**C42“增强人民群众获得感、幸福感、安全感”评价底稿**

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	项目实施所产生的社会效益。
指标权重	指标权重：8
评价标准	指标评分细则： 项目的社会效益。项目实施后对增强人民群众获得感、幸福感、安全感影响程度。 不断增强群众获得感、幸福感、安全感。（8分）
评价依据 或数据来源	文件搜集、整理与分析，项目绩效目标申报表、自评报告、简报等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 聚焦重点民生领域不正之风和腐败问题专项整治，紧盯集中整治中发现的顽瘴痼疾，持续深化“校园餐”、农村集体“三资”管理突出问题整治，扎实推进整治殡葬领域腐败乱象专项行动，开展乡村振兴资金使用监管、医保基金管理、养老服务问题专项整治，常态化机制化推进扫黑除恶“打伞破网”。并通过实地督导、定期调度、重点抽查等方式，对问题排查、整改落实、制度建设等情况进行监督检查，切实增强人民群众获得感、幸福感、安全感。综上，该指标满分8分，得分8分。

	指标得分：8
--	--------

### C51“服务对象满意度”评价底稿

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	社会公众或服务对象对实施效果的满意程度。
指标权重	指标权重：5
评价标准	指标评分细则： 社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采取社会调查的方式。满意度≥95%
评价依据或数据来源	受益群众满意度调查问卷。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 《2024 年中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会部门整体绩效满意度问卷调查》显示：调查对象中选择“非常满意”46 人，选择“比较满意”2 人，选择“一般满意”2 人，选择“不太满意”0 人，选择“不满意”0 人。指标完成率=（“非常满意”样本数×1.0+“比较满意”样本数×0.8+“一般满意”样本数×0.6+“比较不满意”样本数×0.3+“不满意”样本数×0.0）/（总样本数×100%） =（46×1.0+2×0.8+2×0.6+0×0.3+0×0.0）/（50×100%）=97.6%，达到预期设定目标。综上，该指标满分 5 分，得分 5 分。

	指标得分：5
--	--------

**C52“部门投诉及有效处置情况”评价底稿**

项目名称：察布查尔锡伯自治县纪检委 2024 年察布查尔锡伯自治县纪检委部门整体绩效

评价机构：新疆政通众和商务咨询有限公司

指标解释	考察部门投诉及有效处置情况。
指标权重	指标权重：3
评价标准	指标评分细则： 投诉处置率 $\geq 95\%$ 得满分，每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。
评价依据或数据来源	文件搜集、整理与分析，汇报材料、自评表、工作总结等。
评价结果	指标评分计算过程及依据： 调阅绩效资料，中国共产党察布查尔锡伯自治县纪律检查委员会 2024 年及时有效处理投诉情况，投诉处置率达到 100%。

	指标得分 3
--	--------